

**PIANO AZIONI POSITIVE 2022-2024  
ATTUAZIONE AL 31/12/2023**

**1. Lavoro agile - smart working:**

*Obiettivo: favorire la flessibilità organizzativa e l'applicazione della normativa inerente il lavoro agile.*

Azione positiva 1: Garantire ai dipendenti un'ampia e diffusa comunicazione dell'adozione del piano del lavoro agile approvato presso tutte le amministrazioni, con la disciplina specifica e l'elenco delle attività lavorative che possono essere svolte da remoto.

Soggetti coinvolti: Dirigenti e posizioni apicali.

ENTE	effettuato	non effettuato	modalità
Comune di Baiso			
Comune di Casalgrande			
Comune di Castellarano			
Comune di Rubiera			
Comune di Scandiano			
Comune di Viano			
Unione Tresinaro Secchia	x		In continuità con le azioni svolte lo scorso anno, sono state confermate le attività conciliabili con il lavoro da remoto e tramite i singoli Dirigenti, è stata data comunicazione ai propri collaboratori circa la possibilità di usufruire dello stesso.

Azione positiva 2: Monitorare la disciplina normativa inerente il lavoro agile, con aggiornamenti ed eventuali estensioni a riguardo.

Soggetti coinvolti: Dirigenti e posizioni apicali.

ENTE	effettuato	non effettuato	modalità
Comune di Baiso			
Comune di Casalgrande			
Comune di Castellarano			
Comune di Rubiera			
Comune di Scandiano			
Comune di Viano			
Unione Tresinaro Secchia	x		Con modalità autonome i Dirigenti dell'Ente hanno sottoscritto i diversi provvedimenti autorizzativi di proroga degli accordi individuali di lavoro agile per l'anno 2023.

Azione positiva 3: Garantire il rispetto della prevista rotazione della fruizione del lavoro

UNIONE TRESINARO SECCHIA  
 Ufficio Protocollo  
 Protocollo N.0011513/2024 del 17/04/2024

agile da parte dei dipendenti.

Soggetti coinvolti: Dirigenti e posizioni apicali.

ENTE	effettuato	non effettuato	modalità
Comune di Baiso			
Comune di Casalgrande			
Comune di Castellarano			
Comune di Rubiera			
Comune di Scandiano			
Comune di Viano			
Unione Tresinaro Secchia	x		Sono state accolte da parte dei Dirigenti tutte le richieste pervenute

## 2. Benessere organizzativo:

*Obiettivo: stimolare il lavoro di gruppo, la capacità di lavorare insieme, anche a più livelli e con interrelazione tra i diversi uffici presenti negli enti.*

Azione positiva 1: Prevedere all'interno del piano di formazione una adeguata formazione al lavoro in team, per supportare il lavoro di gruppo, sia all'interno dei singoli servizi che tra i diversi settori dell'ente al fine di favorire un approccio di processo trasversale/intersectoriale all'interno dei procedimenti amministrativi.

Soggetti coinvolti: Dirigenti, posizioni apicali e dipendenti

ENTE	effettuato	non effettuato	modalità
Comune di Baiso			
Comune di Casalgrande			
Comune di Castellarano			
Comune di Rubiera			
Comune di Scandiano			
Comune di Viano			
Unione Tresinaro Secchia	x		Si sono svolti nel mese di Settembre (21 e 23) due moduli di formazione ad oggetto: "Gestione dei conflitti e benessere organizzativo"

## 3. Orari di lavoro e flessibilità:

*Obiettivo: favorire l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, attraverso azioni che prendano in considerazione le differenze, le condizioni e le esigenze di uomini e donne all'interno dell'organizzazione e della vita privata.*

Azione positiva 1: Prevedere un'organizzazione lavorativa dei servizi che contempli la possibilità di soddisfare le esigenze espresse dai dipendenti, con flessibilità e articolazione oraria differente, part-time a seconda delle situazioni.

Soggetti coinvolti: Dirigenti, posizioni apicali e Gestione Unica Personale

ENTE	effettuato	non effettuato	modalità
Comune di Baiso			
Comune di Casalgrande			
Comune di Castellarano			
Comune di Rubiera			
Comune di Scandiano			

Comune di Viano			
Unione Tresinaro Secchia	x		E' stata data risposta positiva alle istanze pervenute

**Azione positiva 2:** Per i dipendenti che rientrano da periodi di assenza, connessi a motivi familiari o di salute, offrire la possibilità di concordare le modalità di impiego lavorativo che consentano di soddisfare al meglio le esigenze personali con quelle di servizio.

Soggetti coinvolti: Dirigenti, posizioni apicali e Gestione Unica Personale

ENTE	effettuato	non effettuato	modalità
Comune di Baiso			
Comune di Casalgrande			
Comune di Castellarano			
Comune di Rubiera			
Comune di Scandiano			
Comune di Viano			
Unione Tresinaro Secchia		x	Nell'anno in corso non è stata rilevata questa esigenza

#### 4. Formazione:

*Obiettivo: promuovere le attività formative che, in base alle esigenze dell'Ente, consentano a tutti i dipendenti di sviluppare, nell'arco del triennio, una propria crescita professionale.*

**Azione positiva 1:** Al fine di realizzare un percorso condiviso che porti all'approvazione del piano della formazione, mappare le esigenze dei dipendenti all'interno dei singoli settori.  
Soggetti coinvolti: Dirigenti, Posizioni apicali e Gestione Unica Personale.

ENTE	effettuato	non effettuato	modalità
Comune di Baiso			
Comune di Casalgrande			
Comune di Castellarano			
Comune di Rubiera			
Comune di Scandiano			
Comune di Viano			
Unione Tresinaro Secchia	x		Come lo scorso anno, in sede di Comitato di Direzione (organismo costituito dai Segretari generali, dai Vice Segretari dei Comuni aderenti dal Direttore Operativo dai Dirigenti e da alcuni Responsabili di Servizio dell'Unione) vengono raccolte le prime esigenze formative degli enti che vengono poi approfondite in un apposito "tavolo della formazione" gestito dalla referente individuata all'interno della Gestione Unica del Personale al fine della predisposizione del piano della formazione per l'anno in corso, inserito all'interno del PIAO 2023-2025. E' stato dato riscontro

			positivo alle richieste di corsi a catalogo extra piano della formazione
--	--	--	--

**Azione positiva 2:** Creazione e aggiornamento di una banca dati completa della formazione in house rivolta ai dipendenti, che consenta l'attestazione di partecipazione nonché la possibilità di estrapolare dati statistici, anche in relazione al genere dei partecipanti

Soggetti coinvolti: Gestione Unica Personale

ENTE	effettuato	non effettuato	modalità
Comune di Baiso			
Comune di Casalgrande			
Comune di Castellarano			
Comune di Rubiera			
Comune di Scandiano			
Comune di Viano			
Unione Tresinaro Secchia	X		Tutte le partecipazioni ai corsi di formazione sono conservate dalla GUP negli appositi fascicoli dei dipendenti. Dalla seconda metà dell'anno, all'interno del gestionale Zucchetti utilizzato per la gestione del personale, viene data comunicazione ai dipendenti della possibilità di fruire della documentazione presentata durante i corsi di formazione utilizzando l'apposita cartella condivisa nella intranet (Y>Formazione).

**Azione positiva 4:** Realizzazione di percorsi formativi e di counselling sulle pari opportunità da un punto di vista sia normativo sia di sostegno.

Soggetti coinvolti: Gestione Unica Personale

ENTE	effettuato	non effettuato	modalità
Comune di Baiso			
Comune di Casalgrande			
Comune di Castellarano			
Comune di Rubiera			
Comune di Scandiano			
Comune di Viano			
Unione Tresinaro Secchia		X	

**Azione positiva 5:** Attivare percorsi di reinserimento professionale nell'ambiente di lavoro del personale che rientrano da periodi di assenza.

Soggetti coinvolti: Gestione Unica Personale

ENTE	effettuato	non effettuato	modalità
Comune di Baiso			
Comune di Casalgrande			
Comune di Castellarano			
Comune di Rubiera			

Comune di Scandiano			
Comune di Viano			
Unione Tresinaro Secchia		X	Nell'anno in corso non è stata rilevata questa esigenza

### 5. Informazione:

*Obiettivo: favorire la conoscenza da parte dei dipendenti sull'attività svolta dall'Amministrazione in materia di pari opportunità e sulle disposizioni normative.*

Azione positiva 1: Diffondere note informative relative alle normative di tutela dei diritti di cura familiare.

Soggetti coinvolti: Gestione Unica Personale

ENTE	effettuato	non effettuato	modalità
Comune di Baiso			
Comune di Casalgrande			
Comune di Castellarano			
Comune di Rubiera			
Comune di Scandiano			
Comune di Viano			
Unione Tresinaro Secchia	X		Con periodiche comunicazioni interne la Gup all'interno del gestionale Zucchetti utilizzato per la gestione del personale, provvede ad informare i dipendenti circa le novità in materia (es. diritto allo studio, nuove fasce di reperibilità durante la malattia)

Azione positiva 2: Garantire consulenza e informazione riguardo le novità in materia di rapporto di lavoro pubblico aggiornando tempestivamente le sezioni specifiche del portale:

<http://intranet.unione.ts/>

Soggetti coinvolti: Gestione Unica Personale

ENTE	effettuato	non effettuato	modalità
Comune di Baiso			
Comune di Casalgrande			
Comune di Castellarano			
Comune di Rubiera			
Comune di Scandiano			
Comune di Viano			
Unione Tresinaro Secchia	X		Durante l'anno in corso si sono svolti diversi incontri con le RSU, le OOSS territoriali e la delegazione trattante di parte pubblica per la predisposizione di un unico strumento di contrattazione collettiva decentrata integrativa relativo all'Unione ed ai Comuni aderenti. Il nuovo CCDI è stato sottoscritto in data 29/12/2023.

Azione positiva 3: Promuovere (attraverso il portale <http://intranet.unione.ts/>) la

conoscenza del CUG e del Piano di Azioni Positive, organizzando specifiche giornate di conoscenza e informazione.

Soggetti coinvolti: Dirigenti, posizioni apicali e Gestione Unica Personale

ENTE	effettuato	non effettuato	modalità
Comune di Baiso			
Comune di Casalgrande			
Comune di Castellarano			
Comune di Rubiera			
Comune di Scandiano			
Comune di Viano			
Unione Tresinaro Secchia	X		Presenza della sezione CUG sul sito dell'Ente

## 6. Flessibilità organizzativa:

*Obiettivo: adottare la maggiore e possibile flessibilità organizzativa del lavoro.*

Azione positiva 1: Regolamentare le mobilità verso l'Unione Tresinaro Secchia e verso i Comuni aderenti fornendo adeguata pubblicità dei ruoli vacanti, che potranno essere oggetto di bandi di mobilità esterna.

Soggetti coinvolti: Dirigenti, posizioni apicali e Gestione Unica Personale

ENTE	effettuato	non effettuato	modalità
Comune di Baiso			
Comune di Casalgrande			
Comune di Castellarano			
Comune di Rubiera			
Comune di Scandiano			
Comune di Viano			
Unione Tresinaro Secchia		X	

Azione positiva 2: Favorire la possibilità per i Comuni aderenti inferiori a 5.000 abitanti e per l'Unione Tresinaro Secchia di impiegare dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni, oltre il limite delle 36 ore settimanali e nel limite delle 48 ore settimanali, secondo quanto previsto dall'art. 1, comma 557 della L. 311/2004 fornendo a tutti i dipendenti dell'Unione e dei Comuni aderenti, adeguata pubblicità delle necessità lavorative presenti.

Soggetti coinvolti: Dirigenti, Posizioni apicali e Gestione Unica Personale

ENTE	effettuato	non effettuato	modalità
Comune di Baiso			
Comune di Casalgrande			
Comune di Castellarano			
Comune di Rubiera			
Comune di Scandiano			
Comune di Viano			
Unione Tresinaro Secchia	X		Ove si riscontri la fattibilità tecnico-giuridica l'Ente ricorre a questo istituto

## 7. Benessere dei dipendenti:

*Obiettivo: welfare interno.*

Azione positiva 1: Promuovere forme di agevolazione nei confronti dei dipendenti e delle loro famiglie relative a servizi offerti in ambiti extra-lavorativi ad esempio sanitario, culturale, sportivo.

Soggetti coinvolti: Dirigenti, Posizioni apicali e Gestione Unica Personale

ENTE	effettuato	non effettuato	modalità
Comune di Baiso			
Comune di Casalgrande			
Comune di Castellarano			
Comune di Rubiera			
Comune di Scandiano			
Comune di Viano			
Unione Tresinaro Secchia		X	