

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA  
GIUNTA DELL'UNIONE N° 29 DEL 06/06/2017**

**OGGETTO: PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - RENDICONTO AL 31 DICEMBRE 2016**

L'anno **2017**, addì **sei** del mese di **Giugno** alle ore **11:00**, in Scandiano presso Sala Giunta della sede municipale, convocata dal Presidente si è riunita la Giunta dell'Unione, con l'intervento dei Signori:

All'appello iniziale risultano:

<b>NOMINATIVO</b>	<b>FUNZIONE</b>	<b>P</b>	<b>A</b>
CORTI FABRIZIO	Presidente dell'Unione	x	
CAVALLARO EMANUELE	Vice Presidente dell'Unione	x	
VACCARI ALBERTO	Assessore	x	
BEDESCHI GIORGIO	Assessore		x
MAMMI ALESSIO	Assessore	x	
ZANNI GIORGIO	Assessore	x	

**Presenti: 5    Assenti: 1**

Partecipa alla seduta il Segretario generale **Binini Emilio**.

Il Presidente Dell'unione **Corti Fabrizio**, dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

**DELIBERAZIONE DI G.U. N. 29 DEL 06/06/2017**

**OGGETTO: PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - RENDICONTO AL 31 DICEMBRE 2016**

**LA GIUNTA DELL'UNIONE**

**PREMESSO che:**

- Con Deliberazione di Consiglio Unione n. 3 del 09/02/2017 è stata approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2017-2019 ed in particolare la Missione 01 – Programma 0102 Segreteria Generale;
- Con Deliberazione di Consiglio Unione n. 4 del 09/02/2017 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017-2019 e relativi allegati;
- Con Deliberazione di Giunta Unione nr. 10 del 14 Febbraio 2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017-2019" parte finanziaria;

**PREMESSO INOLTRE che:**

- Con atto del Presidente Prot. n. 11727 del 21/09/2016 è stato nominato il Nucleo tecnico di valutazione per il periodo 2017/2019;
- Con propria deliberazione n. 18 del 18/05/2016 è stato approvato il “Piano dettagliato degli obiettivi specifici di sviluppo anno 2016” stabilendo altresì di effettuare le verifiche periodiche circa l’andamento delle attività degli obiettivi riservandosi di modificare ed integrare obiettivi, priorità e tempistiche;
- il Piano degli obiettivi è stato realizzato mediante un percorso condiviso con i Dirigenti;
- ogni Dirigente di Settore ha provveduto ad informare i propri collaboratori sui contenuti degli obiettivi specifici di ciascun settore e sui gruppi di lavoro che saranno impegnati su ciascuna specifica attività;

**RICORDATO che:**

- il D. Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 all’art. 4 individua come prima fase del ciclo di gestione della performance la definizione ed assegnazione degli obiettivi, prevedendo in corso di esercizio un’attività di monitoraggio e di attivazione dei necessari interventi correttivi e al termine del ciclo la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico;
- l’art. 3 del vigente “Regolamento in materia di valutazione e premialità del personale” al comma 2 stabilisce che l’ultima fase del ciclo della performance è la *“rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, al vertice dell’Ente, nonché ai competenti organi esterni esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi”*.

**CONSIDERATO** che al fine di procedere alla rendicontazione dell’attività svolta dai Dirigenti e dell’attività organizzativa dell’Ente è stato richiesto agli stessi di produrre il grado di realizzazione degli obiettivi al 31 dicembre 2016;

**VISTE** le schede con le quali, i singoli Dirigenti hanno formalizzato al Nucleo di valutazione lo stato di attuazione degli obiettivi specifici di settore assegnati con delibera n. 18/2016 in atti e la successiva verifica e validazione da parte del Nucleo;

**VISTI inoltre**

- Il D. Lgs. 150/2009 (Decreto Brunetta)
- La propria deliberazione n. 165 del 28 dicembre 2010 con la quale si approvava il “Regolamento in materia di valutazione e premialità del personale”;
- Le proprie deliberazioni n. 36 del 14 dicembre 2011, e n. 44 del 28 dicembre 2012 con la quale sono state approvate alcune modifiche al “Regolamento in materia di valutazione e premialità del personale” ed al Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP);
- La propria deliberazione n. 30 del 5 Agosto 2015 con la quale si approvava il “Sistema di valutazione delle Posizioni Organizzative”

**ACQUISITI**, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del Testo unico e dell’articolo 17, comma 8, del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, i seguenti pareri espressi da:

- favorevole del Dirigente del I° Settore in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa
- favorevole del Dirigente del II° Settore per la regolarità contabile in quanto l’atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell’Ente;

**CON VOTI** unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge;

**DELIBERA**

**1. DI PRENDERE ATTO** della verifica dello stato di attuazione degli obiettivi gestionali al 31 dicembre 2016, come da schede predisposte dai Dirigenti e validate dal Nucleo di valutazione, che si allegano al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

**2. DI TRASMETTERE** copia del presente atto ai dirigenti interessati e al nucleo tecnico di valutazione.

**3. DI DARE ATTO CHE**, alla fine della procedura di valutazione, nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet dell’Ente verranno pubblicati i dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

**SUCCESSIVAMENTE**, stante l’urgenza e la necessità con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese, la Giunta dell’Unione dichiara il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, 4° comma del D.Lgs. 267/2000.



Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Presidente Dell'unione**

**Corti Fabrizio**

Documento firmato digitalmente

(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

**Il Segretario Generale**

**Binini Emilio**

Documento firmato digitalmente

(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)